

## SITUAÇÃO ATUARIAL

Situação Atuarial dos planos de benefícios, dispendo, quando for o caso, sobre superávit e déficit do plano, assim como sobre suas causas e equacionamento (art. 2o, Inciso IV da IN 13)

A Visão Prev encerrou o ano de 2017 administrando cinco Planos de Benefícios.

Os Planos Telefônica BD, TCO Prev e Visão Telefônica estão em situação superavitária, ou seja, há excesso de recursos, em comparação aos compromissos dos planos.

Os Planos Visão Multi e PreVisão estão em situação de equilíbrio atuarial, ou seja, os recursos são exatamente iguais aos compromissos dos Planos. Importante destacar que no Plano PreVisão todos os benefícios são pagos de acordo com saldo de conta individual dos respectivos participantes – trata-se de um Plano CD puro. Assim, este plano sempre estará na situação de equilíbrio atuarial.

A administração dos Planos realizada pela Visão Prev tem sempre como foco a transparência, a qualidade dos investimentos e a proteção do patrimônio de seus Participantes.

Apresentamos, a seguir, um resumo dos planos, de acordo com sua estrutura, segregado por grupos para melhor entendimento. Destacamos, ainda, as premissas aplicadas aos referidos grupos:

### GRUPO 1 - CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA<sup>1</sup>

- Visão Multi (aberto para novas adesões);
- Visão Telefônica;
- PreVisão;

<sup>1</sup>São planos cujo benefício de aposentadoria é fruto de saldo constituído por contribuições feitas pelos participantes e patrocinadoras, durante o período laboral.

HIPÓTESES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS	2017
Taxa real anual de juros	4,39% a.a.
Projeção do crescimento real de salário	1,61% a.a.
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,0% a.a.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo	
– Salários	98%

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS E DEMOGRÁFICAS	2017
Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 <sup>(1)</sup>
Tábua de Entrada de Invalidez	Light-Fraca <sup>(2)</sup>
Tábua de Rotatividade	Experiência Rotatividade Visão 2015-2017

<sup>(1)</sup> AT 2000 Basic, suavizada em 50% e segregada por sexo.

<sup>(2)</sup> Light-Fraca, suavizada em 30%.

### GRUPO 2 - CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL<sup>2</sup>

- TCOPrev

<sup>2</sup>Características de contribuição definida e benefício definido

HIPÓTESES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS	2017
Taxa real anual de juro	4,38% a.a.
Projeção do crescimento real de salário	1,61% a.a.
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,00% a.a.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo	
– Salários	98%
– Benefícios	98%

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS E DEMOGRÁFICAS	2017
Tábua de Mortalidade Geral	AT 2000 <sup>(1)</sup>
Tábua de Mortalidade de Inválidos	RP 2000 Disabled <sup>(2)</sup>
Tábua de Entrada de Invalidez	Light Forte
Tábua de Rotatividade	Nula

<sup>(1)</sup> AT 2000 Basic, suavizada em 10% e segregada por sexo.

<sup>(2)</sup> Tábua RP 2000 Disabled feminina, suavizada em 40%.

### GRUPO 3 - BENEFÍCIO DEFINIDO<sup>3</sup>

- Telefônica BD

<sup>3</sup>Plano cujo benefício de aposentadoria é definido por regra constante do regulamento.

HIPÓTESES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS	2017
Taxa real anual de juros	4,38% a.a.
Projeção do crescimento real de salário	1,61% a.a.
Projeção do crescimento real dos benefícios do plano	0,0% a.a.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo	
– Salários	98%
– Benefícios do plano	98%

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS E DEMOGRÁFICAS	2017
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 <sup>(1)</sup>
Tábua de Mortalidade de Inválidos	RP 2000 Disabled <sup>(2)</sup>
Tábua de Entrada de Invalidez	Light Forte
Tábua de Rotatividade	Nula
Tábua de Morbidez	Experiência Towers Watson

<sup>(1)</sup> AT-2000 Basic, suavizada em 10% e segregada por sexo.

<sup>(2)</sup> RP2000 Disabled feminina, suavizada em 40%.

Conforme estudos efetuados pela Willis Towers Watson (empresa global especializada em serviços profissionais de gerenciamento de pessoas, riscos e finanças) em 2017, 2016 e 2015 e a Instrução MPS/PREVIC N° 23 de 2016, alteramos as hipóteses de Taxa real anual de juros e a tábua de Entrada em Invalidez (Planos TCO Prev e Telefônica BD). Também foi atualizada a premissa de rotatividade (Planos Visão Multi e Visão Telefônica), a fim de refletir a experiência mais recente observada nas Patrocinadoras.

Conforme legislação vigente, as patrocinadoras estão cientes das premissas utilizadas e essas foram aprovadas pelo Conselho deliberativo da entidade.

Foram realizados em 2017 estudos referentes à taxa de juros e às demais hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras, para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas da Resolução CGPC n° 18/2006 e na Instrução n° 23 de 26/06/2015. Tais estudos são elaborados a partir de rigorosos testes financeiros, estatísticos e atuariais, garantindo a segurança dos recursos de nossos participantes.